



# 天臣控股有限公司 Tesson Holdings Limited

(Incorporated in Bermuda with limited liability)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

Stock Code 股份代號: 1201



Environmental, Social  
and Governance Report 2016  
環境、社會及管治報告

# 目錄

關於本報告	2
緒言	3
權益者參與	4
環境層面	7
排放物	7
大氣污染物排放及溫室氣體排放	7
廢水排放	8
有害及無害廢棄物	8
資源使用	8
環境及天然資源	9
社會層面	10
僱傭及勞工常規	10
僱傭	10
健康與安全	10
發展及培訓	11
勞工準則	12
營運常規	12
供應鏈管理	12
產品責任	13
反貪污	15
社區	15
社區投資	15
香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引	17

# 關於本報告

天臣控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」）欣然提呈首份環境、社會及管治報告（「本報告」），以概覽本集團在透過持續營運重點達成環境、社會及管治目標方面的努力，以及提供有關所實施政策及常規的資料。本報告乃由本集團經亞太合規顧問及內控服務有限公司提供專業協助下編製。

## 編製基準及範圍

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄27—《環境、社會及管治報告指引》而編製，並已遵守上市規則所載的「不遵守就解釋」條文。

本報告概述本集團於二零一六年企業社會責任方面所作出的努力，涵蓋本集團認為重要的業務—於中華人民共和國（「中國」）從事印刷及生產包裝產品（「包裝印刷業務」）以及生產及銷售鋰離子動力電池、鋰離子電池標準部件、電池充電設備、電池材料設備和生產線、新能源解決方案及銷售相關設備、投資控股及進出口貿易（「鋰離子動力電池業務」）。由於本公司首次發佈本報告，其並不包含所有建議披露。本集團將遵照披露規定繼續進行優化及改善。本報告將以中英文雙語版本刊發。倘中文版本與英文版本存在任何不一致，概以英文版本為準。

## 報告期間

本報告載列本集團於自二零一六年一月一日起至二零一六年十二月三十一日止報告期間的可持續發展措施。

## 聯絡資料

本集團歡迎閣下對本報告提出任何可持續發展措施的反饋，請電郵至[info@tessonholdings.com](mailto:info@tessonholdings.com)。

## 緒言

本集團認同可持續發展之重要性。為了回應權益者對企業責任表現不斷增長的期望，本集團將環境及社會因素融入管理當中，致力實踐經營責任和為權益者及社會創造價值。可持續發展策略是以遵守適用於本集團之法律規定及權益者的意見為基礎。就締造佳績及提升能力以實現長期競爭力而言，可持續發展對本集團的增長至關重要。本集團已制定及實施多項政策，管理及監察與環境、僱傭、營運常規及社區有關之風險。本報告載有不同領域的可持續發展管理方針詳情。

## 權益者參與

權益者的期望及意見重要且寶貴。本集團透過下表列出的不同渠道與其權益者（包括僱員、客戶及分銷商、投資者、供應商及社區）互動。藉助權益者的參與，本集團了解彼等的期望及關注範圍，而透過該等渠道獲得的反饋意見，則有助於本集團進一步完善可持續發展策略。

持份者	期望	參與渠道
政府	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵守法律</li><li>• 依法納稅</li><li>• 推動區域經濟發展及就業</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 現場檢驗及檢查</li><li>• 透過工作會議、工作報告編製及提交審批開展研究及討論</li><li>• 年度報告</li><li>• 網站</li></ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>• 低風險</li><li>• 投資回報</li><li>• 資料披露及透明度</li><li>• 股東利益及公平待遇保障</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 股東週年大會及其他股東大會</li><li>• 年度報告、公告</li><li>• 新聞稿</li><li>• 與投資者及分析員會面</li></ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"><li>• 保障僱員權利及權益</li><li>• 工作環境</li><li>• 事業發展機會</li><li>• 自我實現</li><li>• 健康與安全</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 座談會</li><li>• 培訓、研討會、簡介會</li><li>• 文化及體育活動</li><li>• 新聞稿</li><li>• 內聯網和電郵</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>• 安全及優質產品</li><li>• 穩定關係</li><li>• 資料透明度</li><li>• 誠信</li><li>• 商業道德</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 網站、宣傳冊、年度報告</li><li>• 電郵及客戶服務熱線</li><li>• 意見反饋表</li><li>• 定期會議</li></ul>

# 權益者參與

持份者	期望	參與渠道
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"><li>• 長期合作關係</li><li>• 誠實合作</li><li>• 公平、公開</li><li>• 分享資料來源</li><li>• 降低風險</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 業務會議、供應商會議、電話、面訪</li><li>• 定期會議</li><li>• 檢討及評估</li><li>• 投標流程</li></ul>
同業／行業協會	<ul style="list-style-type: none"><li>• 經驗分享</li><li>• 協作</li><li>• 公平競爭</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 行業會議</li><li>• 實地拜訪</li></ul>
金融機構	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵守法律及法規</li><li>• 披露資料</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 諮詢</li><li>• 資料披露</li><li>• 報告</li></ul>
公眾及社區	<ul style="list-style-type: none"><li>• 社區參與</li><li>• 社會責任</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 義工</li><li>• 慈善及社會投資</li><li>• 年度報告</li></ul>

我們已採取以下措施以回應權益者預期：

## 1. 政府

合法經營，合規管理，依法納稅，加強公司安全管理；接受政府監督檢查考核，全年接受現場考察三次，積極承擔社會責任。

## 2. 股東及投資者

按規定發佈股東大會通知和議案，披露公司資訊；全年累計刊發公告／通函35份，發佈定期報告14份；開展多種形式的投資者活動，提高投資者的認可度；舉辦業績發佈會1次；在網站和報告中公開公司聯繫方式，確保各種溝通渠道暢通。

# 權益者參與

## 3. 僱員

提供健康安全的工作環境；建立公平的晉升機制，成立各級公會組織，提供僱員交流平台；關愛僱員，幫助有需要的僱員，組織僱員活動。

## 4. 客戶

組織多次市場推廣活動，舉辦5次研討會，邀請客戶參觀工廠。

## 5. 供應商／合作夥伴

公開招標，選擇最佳供應商及承包商，按約履行合同，加強日常交流，與優質供應商及承包商建立長期合作關係。

## 6. 同業／行業協會

堅持公平競爭；與同行合作，實現雙贏，分享經驗，參加行業研討會，促進行業可持續發展。

## 7. 金融機構

嚴格遵守監管規定；依法及時準確地披露及報告真實信息。

## 8. 公眾及社區

優先聘用當地員工，促進社區建設和發展，建設道路，維護社區生態環境，及時給予補償和援助；提供志願者服務，開放本公司與社區和村民的溝通管道，共辦社區活動，促進建設和諧社區。

## 環境層面

### 排放物

本集團致力於其經營所在環境及社區的長期可持續發展。本集團的營運受各種中國環境法律及法規，以及由當地部門就環境保護頒佈的當地環境法規的管轄。該等法律及法規管轄廣泛環境事宜，如廢氣排放、噪音控制、廢水及污染物排放及廢棄物處置。中國政府對採納及執行嚴謹的環境法律及法規採取日趨嚴格的立場，可能對財務狀況及經營業績造成重大不利影響，並可能產生額外成本。本集團已設立「環保設施運行與管理制度」，以監察大氣污染物、固體廢棄物及廢水的排放。我們於安徽的包裝印刷業務及於渭南的鋰離子動力電池業務的生產基地均已獲得ISO14001:2004環境管理體系認證。



本集團在所有重大方面遵守有關環境保護的所有相關中國法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》。本集團於年內並無受到任何環境索償、訴訟、處罰或行政處分。本集團亦致力於分配經營及財務資源，確保遵守適用中國法律及法規的環境保護規定。

### 大氣污染物排放及溫室氣體排放

在包裝印刷生產過程中，本集團會控制揮發性有機化合物（「揮發性有機化合物」）的排放，以符合「揮發性有機化合物控制管理程序」的規定。行政部門定期檢查工作場所的揮發性有機化合物的消耗量及通風系統。本集團努力改進印刷技術以減少揮發性油墨和溶劑的消耗量。此外，本集團提倡使用含有較少有機化合物的水性油墨。於鋰離子產品的生產過程中，排放量須符合《環境空氣質量標準》(GB 3095-2012)的規定。

氣候變化逐漸引起社會關注。由於能源消耗及城市用水會造成溫室氣體的大量排放，故本集團盡量減少該等活動來管理碳排放量。本集團就資源節約採取的政策及程序於報告「資源使用」一節闡述。

## 環境層面

### 廢水排放

所有廢棄的溶劑必須於指定地點排放。儲存溶劑的容器應妥善密封。所有自生產過程產生的化學品必須回收並交付至行政部門。嚴禁將化學品排入污水管道。

### 有害及無害廢棄物

根據「廢棄物管理程序」，廢棄物分為有害廢棄物、不可回收及可回收廢棄物。有害廢棄物乃根據「國家危險廢物名錄」確定。其包括廢油、電池、碳粉盒等。此外，已使用的有機化合物N-甲基-2-吡咯烷酮(N-甲基吡咯烷酮(NMP))是生產鋰離子產品所產生的廢棄物。我們設有專門和貼有標籤的容器用以收集有害廢棄物。可回收廢棄物包括舊電器、廢紙、塑料等。有害廢棄物及可回收廢棄物均採用分類賬處理以作記錄並轉交予合資格廢棄物管理公司。

不可回收廢棄物包括生產及業務活動所產生的一般生活及工業廢棄物。該等廢棄物乃按環境保護部門的規定轉移至指定區域。

### 資源使用

包裝印刷業務的生產基地已實施「環境、職業健康安全運行控制管理制度」以監察資源消耗情況。位於雲南的基地已安裝地暖和空調系統以代替傳統冷氣機。其乃雲南首批採用此技術的企業之一。該系統利用地下水的熱能以調節室溫，大大降低了用電和用水量。此外，由於該系統不需要使用氟利昂（一種導致破壞臭氧層的製冷劑），因而兼具環保。

鑑於資源稀缺，渭南的鋰離子動力電池業務的生產基地已採用「技能減排，綠色生產」理念。其提倡有效利用資源的措施，定期監察資源消耗以便及時發現任何問題。本集團制定了照明及電器控制規則。離開房間前應關燈和電器。本集團不斷尋求方法來提高能源效率及減少設施用電。為減少用水，我們使用節水水龍頭以限制水流量，定期檢查供水網絡並進行維護。



## 環境層面

此外，本集團已在生產基地進行改造項目以減少能源消耗及提高生產效率。例如，使用配備有氣動馬達（壓縮空氣發動機）的變頻節能空壓機壓縮氮氣，增加每單位時間的產量。以下為於相應生產過程中對各種機器的其他改造項目。

生產過程	機器	成果
一般過程	真空泵冷卻水系統	透過循環使用冷卻水而非使用淡水減少用水量及維護成本
一般過程	除濕乾燥系統	透過再利用餘熱能源減少能源消耗
合漿	合漿機	將合漿時間由10小時減少至4小時，因而減少用電量
合漿	水塔	透過再利用冷卻水減少淡水消耗量
裝配、注液	烘箱機	將電池乾燥時間由36小時減少至12小時
化成分容	化成分容機	電池放電時所放的60%至70%電進行收集並供電池下次充電時使用

## 環境及天然資源

本集團已採納「環境因素識別及評估管理程序」政策，以識別營運、生產產品或交付服務可能對環境造成的所有影響。因此，其為管理環境風險提供依據，從而改善並將影響降至最低。其透過不同方法評估環境因素，如產品生命週期、實地考察等。環境影響分為九個方面：大氣、水體、土壤、噪音、能源消耗、原材料及天然資源使用、固體廢棄物、消防、能量釋放及物理特性。影響的重要性乃根據發生頻率、可控性、影響程度及可恢復性作出評估。基於以上評估結果，本集團將制定環境目標、指標及管理方案，以控制及盡量減小對環境的影響。

# 社會層面

## 僱傭及勞工常規

### 僱傭

本集團認為員工是公司重要的資產，是本公司成功及發展的基礎。本集團的內部人力資源政策載列員工招聘標準、晉升指引、薪酬範圍、工作時間、休息時間、節假日、終止僱傭及補償事宜。招聘政策中採納機會平等原則。本集團倡導公平競爭，所有候選人無論性別、年齡、婚姻狀況、宗教信仰、種族、國籍、殘疾與否或任何受法律保護的狀況，均擁有平等競聘機會。為鼓勵本公司內部多元化，本公司竭誠歡迎外部人才及內部僱員申請其職位。採納該等人力資源政策及程序亦確保本集團遵守其經營所在地的相關勞動法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動合同法》。於報告期間，並無任何與適用僱傭法律及法規有關的不合規或違法情況。

本集團已建立一套適合企業發展及僱員成長的福利制度，為僱員提供多種福利，如節假日補貼、探親假、膳食、交通及住房補貼。本集團每年規劃及審核福利預算。本集團開展多樣化的活動，提倡和諧、工作生活平衡的文化。



### 健康與安全

本集團根據相關法律及法規（包括《中華人民共和國生產安全法》）為全體僱員提供健康及安全的工作場所。我們於渭南、安徽及雲南的生產基地已獲得OHSAS18001:2007職業健康與安全管理體系認證。此外，本集團已成立生產安全委員會，以管理生產安全。本集團就意外設立安全指引及程序。本集團亦舉辦活動提高對生產健康及安全的意識。本集團的僱員都配有充足的勞工防護用品，如手套、口罩及工作制服等，以確保彼等安全，且本集團提供健康安全培訓以教導僱員職業安全的重要性，並進行安全知識測試以確保彼等具備相關知識。

危險化學品的儲存、使用及運輸受「化學品控制程序」嚴格管控。所有化學品必須存放於裝有安全設備（如通風、消防）的特定倉庫中。於報告期間，並無傷亡事件。並無任何與適用健康與安全法律及法規有關的不合規或違法情況。

## 社會層面

### 發展及培訓

人力資源是本集團其中一項重要資產。本集團積極開拓僱員的個人發展領域，並提供各式各樣的培訓予僱員，包括多元化的員工發展培訓，以及高級管理層及人員培訓體系。通過教育及培訓，本集團根據「培訓管理制度」能協助僱員提升個人成就感、增強工作技能及提升團隊表現。



此外，按照僱員的個人興趣及專業知識提高其自身價值能力，使彼等與本集團一同成長。於每曆年年初時，本集團會按其培訓需要制定教育培訓計劃。各部門負責釐定其部門的員工培訓需要及設計獨有的培訓計劃，該計劃須呈交予本集團高級管理層批准。本集團確保綜合管理體系下的員工均可符合教育、培訓、技術及工作經驗的相關要求。

向員工提供的培訓活動包括：

- (1) 新僱員入職簡介，包括但不限於企業文化、公司背景、安全教育；
- (2) 為現有僱員或內部調職僱員提供技術培訓；及
- (3) 參加由外界舉辦有關管理知識及重要職位專業培訓的課程。



## 社會層面

### 勞工準則

本集團已於「員工手冊」內規定招聘的最小年齡要求，一直遵守「禁止使用童工規定」。

本集團制定程序以受理僱員對任何事宜（包括童工及強制勞工）的反饋。倘報告有任何不合規事件，將會展開調查，解決該事件並杜絕再次發生。於報告期間，本集團概無違反任何相關國家勞動法律及法規，包括有關童工及強制勞工的法律及法規。

### 營運常規

#### 供應鏈管理

本集團與供應商之關係穩定，本集團過往於取得足夠原材料及零部件供應以應付其生產需求時並無遇到任何重大困難。於報告期間，包裝印刷業務的新生產設施已竣工且所有機器搬遷至新生產廠房。本集團在與賣方的交易中秉持公平公正的投標程序。於甄選賣方及供應商時，本集團遵循《固定資產管理制度》及《採購管理制度》等標準程序及政策。

於採購部接獲來自其他部門的材料採購要求時，按緊急程度處理相關要求。一般而言，本集團從不同供應商尋求三個或以上的報價。本集團根據市場趨勢、過往採購記錄及供應商報價以及供應商之資歷、信譽及證書甄選供應商。

本集團亦根據「質量管理體系」制定一套內部原材料採購標準手冊。當原材料付運至工廠時，質量控制人員會選擇樣本，然後檢驗原材料的狀態，例如紙張表面品質、電化鋁及油墨顏色與揮發性有機化合物水平。彼等亦審閱本集團的供應商提交的品質測試報告。不符合本集團所制定要求的原材料會退還有關供應商。

本集團在生產之前與客戶溝通，核實產品規格及要求，以確保生產前準備工作效率。本集團亦進行生產前的技術測試，在大量生產之前讓生產人員了解標準。

為加強本集團與供應商的溝通，本集團為供應商組織多項活動。於二零一六年十二月二十八日、二十九日，本集團旗下的一間附屬公司天臣新能源（渭南）有限公司（「天臣新能源（渭南）」）為開始生產3GWH汽車電池及產業園項目開工舉行奠基儀式、主辦汽車電池行業會議及二零一七年供應商會議。約400名賓客，



## 社會層面

包括供應商及金融投資機構代表、業界專家及政府官員應邀出席該等活動。於二零一七年供應商會議上，天臣新能源（渭南）介紹了公司於二零一七年的未來規劃並嘉許供應商於二零一六年的傑出表現。

### 產品責任

實現及維持優質的項目標準對於本集團的可持續增長至關重要。本集團定期管制及監督項目的施工過程，以向客戶提供安全及優質的服務。本集團於渭南、雲南及安全的生產基地已獲得ISO9001:2008質量管理體系認證。渭南基地亦獲得汽車行業特有的質量管理體系ISO/TS16949:2009認證。本集團嚴格遵守《中國商標法》、《消費者權益保護法》及其他有關法律法規。於報告期間，本集團並無發現任何與產品責任有關的重大風險承擔。

### 質量控制

質量控制被視為本集團生產營運的一個重要方面，因為妥善的質量控制可減少產品缺陷及退貨，而長遠而言，此舉可鞏固本集團作為其主要客戶的核心供應商的地位。根據「質量管理體系」，本集團已實施一套嚴格的質量控制及測試程序，確保產品符合本集團客戶的質量要求。為確保本集團產品質量的測試及檢查乃根據嚴格技術標準進行，本集團已投資及購置機器及測試儀器。

本集團已制訂一套內部產品質量測試標準手冊，並在生產工序中每個環節實施。

於包裝印刷業務的生產基地，質量控制人員在印前階段檢查樣本，然後才送交客戶。由印刷至印後階段，工人自行檢查在製品，例如不同印刷程序之後的顏色及表面效果，以及模切程序後的紙張邊緣質量。本集團亦指定具體人員抽樣檢查有否瑕疵。員工須記錄在製品的狀況。

除目視檢測之外，質量控制人員使用檢測機器檢查製成品的質量，例如圖案顏色、位置及揮發性有機化合物水平，然後才將產品交予客戶。在生產工序中發現有瑕疵的在製品或製成品，將被記錄並由質量控制人員處理。

## 社會層面

就鋰離子動力電池業務而言，本集團對產品實行全程控制，包括對供應商原材料的質量控制、產品檢驗、可靠性控制及生產控制以確保產品質量一致性。本集團亦對各批產品進行可靠性測試以確保遵守安全法規及客戶要求。本集團的質量管理體系（涵蓋銷售、研發、採購、生產及產品測試）已獲得IATF16949:2016認證。本集團的內部審核、程序審核及產品審核均須受內部及第三方監管，以確保整套質量管理體系有效運行。例如，委聘第三方測試機構以根據國家標準進行電池質量評估。本集團進行各類測試以評估產品表現，包括但不限於容量測試、充放電測試、耐震性、耐熱性、耐壓性。

此外，本集團已發起並成立「電池智能裝備產業紫金聯盟」，此舉旨在為電池生產開發自有設備並提升生產程序控制及質量保證能力。為增強研發能力，本集團於南京成立研究院，投入資源為本集團的長期發展累積電池業研發技術和技能。同時，本集團亦投入資源研發電池的包裝、排列及電池管理系統(BMS)，為下步發展做準備。本集團致力於開發優質、高效、低成本及符合環保政策的產品。

### 客戶數據資料保護

本集團於收集、處理及使用客戶、夥伴及員工的個人資料時，非常重視保護其私隱。誠如《文件管理系統》訂明，本集團遵守適用的資料保護法規，確保訂有適當的技術性措施，以保護個人資料免受未經授權使用或索閱。本集團亦確保客戶的個人資料安全存置並僅作收集用途處理。為遵守適用資料私隱保護法律，本集團為員工提供充足培訓，以加強其對保障個人資料之意識。

## 社會層面

### 反貪污

本集團認為商業誠信為企業社會責任的基礎，且為業務競爭優勢及可持續發展的基本要素。因此，本集團已有系統地把反貪污的管理原則納入本集團的營運內，促進公平公正的商業競爭以與外界夥伴達到雙贏局面，並遵守透明及開放的內部管理機制。本集團將與內部和外部權益者聯手，合力加強廉政建設。本集團制定了「反貪污制度」，以細化舉報程序並保障個別舉報人之合法權利及權益。所有該等實際行動不僅贏得客戶的信任，更提升員工的歸屬感和公平競爭。本集團的反貪污措施乃行之有效。於報告期間內，本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》，且並無出現針對本集團及其僱員的貪污訴訟案件。

### 社區

#### 社區投資

作為對社會負責之公司，本集團致力了解本集團經營所在社區的需要。本集團已採納「社區投資政策」，旨在與本集團權益者建立信任及穩定關係。本集團專注於四個方面，包括社區生活水平、文化項目、教育及發展以及勞工合作，致力為社會作出貢獻。

- **社區生活水平**

我們通過服務當地弱勢群體，改善社區生活水平。雲南僑通為多個慈善機構捐款，支援雲南安邦村的基礎設施建設，從而改善當地村民的生活水平。

- **文化項目**

本集團認識到文化是本集團遺產及歷史的重要部分。本集團支持可提升生活水平及鼓勵創造力的優質文化項目。

## 社會層面

- **教育及發展**

本集團相信教育及發展有助未來領導人具備技能及知識，並支持所有與其業務有關之培訓及技能發展。此乃由於教育、專業僱員及創造力為可持續發展之主要推動力。雲南僑通已在雲南建立一所高中（雲南省昭通市第一中學鳳池分校），為青少年發展作出貢獻。

- **勞工合作**

本集團尊重僱員的結社自由及集體談判權。通過建立僱員反饋渠道，本集團鼓勵管理團隊與僱員之間進行溝通。

於報告期間內，雲南僑通榮獲昭通市昭陽區人民政府頒發「2014至2015年度守合同重信用企業」，獲昭通市委市政府連續四年評為「2014 –2015年度無償獻血先進集體」及「昭通市掛鉤幫扶和社會扶貧先進集體」。

本集團將繼續為社區的可持續發展作出貢獻，打造一個健康及有活力的社區。

# 香港聯合交易所有限公司

## 環境、社會及管治報告指引

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）	章節	頁次
<b>A. 環境</b>		
<b>A1 – 排放物</b>		
A1 一般披露	「排放物」	7
A.1.1 排放物種類及相關排放數據	「排放物」 所述排放物種類	7
A.1.2 溫室氣體總排放量及（如適用）密度	–	–
A1.3 所產生有害廢物總量及（如適用）密度	–	–
A1.4 所產生無害廢物總量及（如適用）密度	–	–
A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果	–	–
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	「有害及無害 廢棄物」	8
<b>A2 – 資源使用</b>		
A2 一般披露	「資源使用」	8
A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	–	–
A2.2 總耗水量及密度	–	–
A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果	「資源使用」	8
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	「資源使用」	8
A2.5 製成品所用包裝材料的總量及（如適用）每生產單位佔量	–	–
<b>A3 – 環境及天然資源</b>		
A3 一般披露	「環境及天然資源」	9
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	「環境及天然資源」	9
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>B1 – 僱傭</b>		
B1 一般披露	「僱傭」	10
B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	–	–
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	–	–
<b>B2 – 健康與安全</b>		
B2 一般披露	「健康與安全」	10
B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	無報告案例	10
B2.2 因工傷損失工作日數	無工傷報告	10
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	「健康與安全」	10

# 香港聯合交易所有限公司

## 環境、社會及管治報告指引

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）	章節	頁次
<b>B3 – 發展及培訓</b>		
B3 一般披露	「發展及培訓」	11
B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	–	–
B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成的平均培訓時數	–	–
<b>B4 – 勞工準則</b>		
B4 一般披露	「勞工準則」	12
B 4.1 描述檢討僱傭慣例的措施以避免童工及強制勞工	–	–
B 4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	–	–
<b>營運常規</b>		
<b>B5 – 供應鏈管理</b>		
B5 一般披露	「供應鏈管理」	12
B5.1 按地區劃分的供應商數目	–	–
B5.2 描述有關聘用供應商的常規，向其執行有關常規的供應商數目以及有關常規的執行及監察方法	「供應鏈管理」	12
<b>B6 – 產品責任</b>		
B6 一般披露	「產品責任」	13
B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	–	–
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	–	–
B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的常規	–	–
B6.4 描述質量保證過程及產品回收程序	「產品責任— 質量控制」	13
B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	「產品責任— 客戶資料信息保障」	13

# 香港聯合交易所有限公司

## 環境、社會及管治報告指引

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）	章節	頁次
<b>B7 – 反貪污</b>		
B7 一般披露	「反貪污」	15
B7.1 於報告期間內對發行人或其僱員提出已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	無報告案件	15
B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	–	–
<b>社區</b>		
<b>B8 – 社區投資</b>		
B8 一般披露	「社區投資」	15
B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	「社區投資」	15
B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	–	–



# 天臣控股有限公司 Tesson Holdings Limited

(Incorporated in Bermuda with limited liability)  
(於百慕達註冊成立之有限公司)

Stock Code 股份代號: 1201

